

Kaffe og te

Ankomst m. kaffe og te.

Velkomst v. Nadeen

- Nu kan vi endelig hold GF
- Mega stolt over at være her i dag og endelig samles og møde hinanden
- Vi har fået en ekstra Ung forening med i mellemtiden, nemlig Mino Ung Odense
- Vi skal både have det sjovt og lave rugbrødsarbejde i dag – første gang vi afvikler generalforsamling
- Nadeen har udarbejdet skabelon til vedtægter, der skal skræddersyes i de enkelte Ung-foreninger
- Udfyld Samtykkeerklæring ift. billeder – Haseeb og Bilal fra Block Films tager billeder og video
- Indgå i vedtægter, hvor mange der skal være med i de enkelte bestyrelser
- Vi afslutter med aftensmad hos Mino

Resultater v. Ditte

- Mino Ung startede som en drøm allerede i 2017
- I 2019 startede vi Mino Ung Aarhus med finansiering fra Tuborg Fondet
- Mino Ung Aarhus var den første afdeling, så kom Mino Ung København og til sidst Mino Ung Odense – altså 3 lokale foreninger på 1,5 år
- Mindst 100 unge har været med indenover
- Det startede meget hurtigt over Zoom – nu er vi nået dertil hvor vi godt kan begynde at være fysiske
- Det her fællesskab var en ide, men nu er vi reelt skabt – det er en kæmpe ære
- Der er dannet 21 forskellige projektgrupper
- Der er mange der gerne vil kende hemmeligheden bag Mino Ung foreningerne, men det er ikke så hemmeligt, for når der er et rum, skal unge mennesker nok gribe det.
- Der er meget vi kan måle, men alle de ikke målbare resultater er de vigtige
- Det skal være et fællesskab, hvor man kan ændre på tingene

Normkritisk oplæg ved Fahad Saeed

Link til Fahads powerpoint: <https://prezi.com/view/mv6Ck2oU6WfnLOoHEn9Z/>

Hvem er Fahad Saeed?

- Har selv tidligere arbejdet i Mino som projektchef i omkring 2 år
- Har et blødende hjerte for Mino og alt arbejdet der laves – og føler sig som en stor del af Mino familien
- Dejligt at se, at træet fortsat vokser
- Oplægget i dag er blanding af tidligere oplæg,
- Tre ekstremt anvendelige begreber: normkritik, intersektionalitet, orientalisme
- Har gjort en karriere ud af at bruge kombinationen i identitet til at sige noget om resten af samfundet

Begreber – normkritik, cis-kønnet og larmende undtagelse:

- Normkritik: En norm er uskrevne regler om opførsel i specielle sammenhænge - usynlige regler, der eksisterer i samfundet – jo stærkere en norm er, jo sværere kan den være at observere.
- Det er vigtigt at stille sig kritisk overfor de normer, som vi er omgivet af – kan inddeles i gode opbyggende og lighedsskabende og så er der diskriminerende/ekskluderende normer
- Har været med til at stifte Sabaah: en af de største og stærkeste normer handler om bryllup, sex og kærlighed, der findes indenfor det heteroseksuelle ægteskab - hvis man falder udenfor normen i et fællesskab, kan det føre til eksklusion
- Cis-kønnet: en person født i den krop, som de identificerer sig med - køn defineres ud fra genitalier og som man tildeles gennem andres opfattelser - andre kan definere sig som trans
- Larmende undtagelse: mange udtalelser handler om repræsentation og hvordan det hænger sammen med normerne, som omgiver os - det larmende eksempel er, når det stadig ikke er normen - ting er begyndt at ændre sig, så de enkeltstående eksempler stikker ud - det kan snyde os til at tro, at repræsentation af minoriteter har ændret sig
- Begynder at se tråde til, at vi kommer til at se noget andet - men vi er der ikke endnu - proportionelt set skal repræsentationen stemme overens med antal i befolkningen - lighed, god fordeling af magt eks. i lederstillinger, kreativ branche, autentisk repræsentation af minoritetsetniske liv
- Normer ift. Kvinder og bukser: normer ændrer sig, men det tager lang tid - ting vi tager for givet eller får at vide, sådan er det bare, de normer der omgiver os, forandrer sig! Sociale normer og koder ændrer sig - etik og jura hænger også sammen og kan udfordre hinanden og påvirker, hvordan vi anskuer tingene på

Begreb 2 - intersektionalitet og universalisme:

- Intersektionalitet: Kimberlé Crenshaw: forskellige identitetsfaktorer overlapper og hvordan forskellige diskriminerende systemer er relateret til disse - bygget på amerikansk jura, hvor der er skævhed eks. ift. køn, farve og de sager, der overlapper med racisme og sexismen - manglende perspektiv til at se intersektionerne, altså krydset, hvor det hele mødes i et menneskes identitet
- Vi er alle en del af strukturerne, hvor der er indbygget blindhed og behov for intersektionalitet.
- Universalisme: tænke mennesket i centrum - det kan også være normativt, hvem der får lov til at være menneske - fra helt små bliver der stillet krav til de refleksioner, der handler om, hvem man er (gælder meget som minoritetsborger, fordi der både skal være bevidsthed om egen selvforståelse og andres)
- Det er ikke en konkurrence om, hvem der har det sværest - den måde man tilhører minoritetskategorier i samfundet, hænger sammen med adgang og udfordringer - tænk på normkritisk og intersektionalitet og se, hvor der er lommer, der ekskluderer folk
- Målet er at empower sig selv til at italesætte uligheder
- Tjek Moussas opslag omkring, hvordan man som minoritet går til medierne - huske på, at man har mere magt, end man umiddelbart tror:
<https://www.instagram.com/p/CNPZes-Bd-E/>
- Oplevelser som minoriteter går igen i alle forskellige fraktioner i samfundet og i vores liv - vi har ikke lyst til at genskabe racistiske diskurser - målet er lighed, mindre diskrimination og adgang til magt

Tiden løb fra os og Fahad nåede aldrig at fremlægge om orientalisme.

Introduktion til vedtægtsarbejde ved Mazlum Güngör

Hvad er vedtægter og hvorfor er de vigtige?

- Overordnet set skal vedtægter betragtes som de interne "spilleregler" som medlemmerne har aftalt imellem sig
- Fastsætter hvad hele formålet og ønsket med foreningen er
- Stiller procedure for hvordan formålet skal opnås
- Forebygger konflikter
- Viser stabilitet udadtil
- Håndterer økonomien i en forening

Indholdsmæssige aspekter

- Formål
- Hjemsted
- Medlemskab, eksklusion og kontingent
- Generalforsamling
- Bestyrelse
- Økonomi
- Tegningsregel og hæftelse
- Ændring af vedtægterne og opløsning af foreningen

Overtrædelse af vedtægterne:

- *Foreninger er selvregulerende og der er ingen lovgivning, som oplister hvordan en forening skal køre.*
- *Ingen klageinstans.*
- *Civile retssager er dyre og svær at føre bevis for.*
- *Bestyrelsen har som den øverste myndighed mellem generalforsamlingerne ansvar for at fortolke vedtægterne og efterse om disse er overtrådt.*
- *Hvis et medlem bliver ekskluderet som følge af, at bestyrelsen har vurderet, at vedkommende har modarbejdet foreningens formål, kan vedkommende forelægge spørgsmålet for generalforsamlingen.*

(Det er muligt at få tilsendt Mazlums powerpoint, såfremt der er behov for det)

Frokostpause

Der spises fælles frokost.

Arbejde med vedtægter

Der arbejdes med vedtægter i de respektive lokalafdelinger. Hver afdeling får valgt en tovholder, som har ansvar for at tage noter og renskrive vedtægterne, der sendes til Nadeen før næstkommende bestyrelsesmøde. I København er det Diyar, i Odense er det Wiaam og i Aarhus er det Tamar (?).

Dog blev der i fællesskab besluttet at fjerne §3 stk. 5 og §3 stk. 6 for alle afdelinger.

Konstituere lokalbestyrelser

- Valgt i Aarhus: 1) Nagin, 2) Sally, 3) Katrine, 4) Tamar, 5) Sarah, 6) Dina, 7) Marlene

Referat – Generalforsamling i Mino Ung 2021



- Valgt i København: 1) Vino, 2) Nashwan, 3) Esther, 4) Marek, 5) Lubega, 6) Mohammad, 7) Ronas, 8) Saad, 9) Manpreet, 10) Diyar, 11) Tayfur, 12) Clara, 13) Hanna, 14) Abeda, 15) Yasemin
- Valgt i Odense: 1) Arif, 2) Sahar, 3) Wiaam, 4) Melissa, 5) Salah, 6) Ranuka

Introduktion til bestyrelser

Alle bestyrelserne introduceres og klappes af.

Aftensmad

Fælles aftensmad og hygge på Mino Danmarks kontor.